



## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS

### RECRUTE

### Pour son pôle « Développement sectoriel »

### Un Directeur / Une Directrice de pôle

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Thionville, 2<sup>ème</sup> ville du Département, et Luxembourg-Ville, capitale européenne, la CCCE est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27.000 habitants autour d'un projet de développement commun ambitieux. Elle emploie plus de 220 agents qui œuvrent dans le domaine de la culture, du sport, de l'environnement, de l'assainissement, de la gestion des milieux aquatiques, du développement économique, de la mobilité, de la petite-enfance, de l'action sociale et du tourisme.

Sous l'autorité du DGS, le directeur / la directrice du pôle « Développement sectoriel » participe à la définition de la stratégie de la CCCE en matière de sport, de culture mais également en matière de gestion informatique pour la CCCE et ses communes membres. Vous managez un pôle de 25 agents répartis entre le centre aquatique Le Cap Vert, un poste de chargé de mission Sport, un poste de chargé de mission Culture et le service informatique.

#### Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge de :

- Manager le Pôle : encadrement direct de 2 chefs de services et 2 chargés de missions,
- Veiller à la déclinaison opérationnelle des axes stratégiques définis par les élus communautaires,
- Suivre les veilles juridiques et techniques en lien avec le périmètre de compétence du pôle,
- Impulser une démarche d'optimisation des ressources et anticiper l'évolution des besoins,
- Analyser les ressources internes pour atteindre les objectifs et faire des propositions pour y arriver,
- Participer à l'élaboration du budget du Pôle ainsi qu'au bon déroulement du suivi budgétaire,
- Participer aux réunions de direction de Pôles et encadrer et animer les réunions de services,
- Assister aux Conseils Communautaires,

#### Votre profil :

Diplômé d'une formation supérieure dans le domaine sportif, culturel, ou en Administration Générale, avec une expérience de 5 ans minimum dans une administration publique ou apparenté.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Capacités d'encadrement d'une équipe, aptitudes managériales,
- Aisance à l'oral,
- Capacités rédactionnelles avérées,
- Prise d'initiative et force de proposition,
- Rigueur et organisation,
- Expérience en gestion de projets,
- Connaissances en droit public et de l'environnement territorial,
- Connaissances en informatique appréciables,
- Maîtriser les outils de bureautique,

La possession du Permis B est obligatoire.

#### Conditions de recrutement :

Poste ouvert aux titulaires et contractuels.

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

Rémunération statutaire avec avantages : régime indemnitaire, participation mutuelle santé et prévoyance, Tickets Restaurant et avantages CE (Chèques vacances, Chèques cadeaux, carte de réductions, etc.).

CV + LETTRE DE MOTIVATION	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	DATE PREVUE DE RECRUTEMENT
Communauté de Communes de Cattenom et Environ 2 Avenue du Général de Gaulle 57570 CATTENOM Ou <a href="mailto:recrutement@cc-ce.com">recrutement@cc-ce.com</a> Personne en charge du Recrutement : Mme Céline PORTEN, chargée de recrutement.	31/08/2022	Dès que possible