



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS

RECRUTE

Pour son Pôle Moyens et Ressources

Un(e) Responsable du service Ressources Humaines

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Thionville, 2^{ème} ville du Département, et Luxembourg-Ville, capitale européenne, la Communauté de Communes de Cattenom et Environs est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27 000 habitants autour d'un projet de développement commun ambitieux. Elle emploie plus de 220 agents qui mettent en œuvre au quotidien un grand nombre de compétences : Assainissement, Environnement, GEMAPI, Développement économique, Mobilité, Culture, Sport, Petite-enfance, Social et Tourisme.

Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge de :

Mettre en œuvre la politique de gestion des ressources humaines de la collectivité :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre de la politique des ressources humaines,
- Contrôler l'édition et la conformité du processus de paie,
- Suivre et contrôler le budget (masse salariale, plan de formation, budget du service),
- Garantir le suivi des dossiers médicaux en lien avec les instances médicales et assurer un rôle de conseil tant au sein du service RH qu'au sein de la CCCE.
- Élaborer des tableaux de bord et suivre l'évolution de la masse salariale, de l'absentéisme, etc.
- Tenir à jour et contrôler le tableau des emplois de la collectivité,
- Développer des projets liés à la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- Elaborer et contrôler le bilan social,
- Assurer le suivi des dossiers du Comité Technique (futur Comité Social Territorial) et y participer,
- Organiser les élections professionnelles,

Management du service Ressources Humaines (4 agents).

- Piloter et manager le service Ressources Humaines (4 agents),
- Superviser et contrôler l'activité du service,
- Contribuer à la montée en compétence du service,
- Assurer la veille réglementaire et technique en matière de ressources humaines,

Mettre en œuvre et contrôler les différents processus RH (carrière, temps de travail, formation, santé au travail, protection sociale).

- Élaborer le plan de formation et le faire vivre, en assurer la diffusion et la mise en œuvre en particulier s'agissant des habilitations réglementaires en lien avec les services et le chargé de prévention de la CCCE,
- Coordonner la campagne d'entretiens professionnels annuelle,
- Garantir le suivi individuel des dossiers des agents et veiller à la bonne gestion des carrières (Protection sociale, avancements de grades, promotions internes, retraite, formations...).

Développer une posture ressources en informant et conseillant les autres services de la collectivité en matière de Ressources Humaines

Votre profil :

Titulaire au minimum d'un diplôme de niveau 6 (Bac + 3) dans le domaine des ressources humaines, une expérience de 5 ans dans la fonction publique territoriale est souhaitable.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Très grande maîtrise du cadre réglementaire et du statut de la fonction publique territoriale,
- Capacité managériale et d'encadrement d'équipe,
- Réelles qualités relationnelles et force de proposition,
- Rigueur, autonomie et organisation,
- Travail en équipe, aptitude au dialogue et à la diplomatie et sens affirmé du service public,

La possession du Permis B est obligatoire.

Conditions de recrutement :

Poste ouvert aux titulaires et contractuels

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

Rémunération statutaire avec avantages : régime indemnitaire, participation mutuelle et prévoyance, Tickets Restaurants et avantages CE

CV + LETTRE DE MOTIVATION	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	DATE PREVUE DE RECRUTEMENT
Communauté de Communes de Cattenom et Environs 2 Avenue du Général de Gaulle 57570 CATTENOM Ou recrutement@cc-ce.com Personne en charge du Recrutement : Mme Céline PORTEN, chargée de recrutement.	29/04/2022	Dès que possible