



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS

RECRUTE

Pour son Office de Tourisme Communautaire

Un(e) Responsable

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Thionville, 2ème ville du Département, et Luxembourg-Ville, capitale européenne, la Communauté de Communes de Cattenom et Environs est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27 000 habitants autour d'un projet de développement commun ambitieux. Elle emploie plus de 220 agents qui font vivre le service public dans les domaines d'intervention suivants : Tourisme, Développement économique, Mobilité, Culture, Sport, Petite-enfance, Social, Assainissement, Environnement et Gestion des milieux aquatiques.

Basé à Rodemack, Commune classée parmi les Plus Beaux Villages de France®, l'Office de Tourisme de Cattenom et Environs est géré par la Communauté de Communes de Cattenom et Environs en régie directe depuis le 1er janvier 2011. Prochainement, une antenne de l'Office de Tourisme ouvrira au sein de la future Maison de la Nature, sur le site de la Réserve Naturelle Nationale Géologique d'Hettange-Grande.

Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge de :

- Encadrer l'équipe d'agents d'accueil et d'animation (4 agents dont un responsable adjoint),
- Elaborer, développer et contribuer à la mise en œuvre de la stratégie de promotion et de marketing touristique de Cattenom et Environs,
- Participer aux missions d'accueil et d'information des publics au sein de l'office de tourisme communautaire et veiller à leur développement qualitatif,
- Concevoir et organiser des circuits de visite et proposer de nouveaux formats,
- Organiser et coordonner les manifestations et animations touristiques, dont le Marché aux Vins des Plus Beaux Villages de France®
- Être à l'écoute des initiatives menées en matière touristique sur des territoires présentant un profil similaire.

Votre profil :

Titulaire d'un diplôme de niveau 5 (Bac + 2) dans le domaine du tourisme et/ou du marketing, de la culture ou de la communication ou expérience de 3 ans minimum dans un poste similaire.

La maîtrise de l'Allemand et de l'Anglais est nécessaire : B1 Minimum (Compréhension orale, écrite, lecture). La maîtrise d'une 3^{ème} langue constituerait un avantage.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Aptitudes à manager une équipe,
- Capacité à traduire en termes de projet une décision politique,
- Prise d'initiative et force de proposition,
- Rigueur et organisation,
- Capacités rédactionnelles avérées, et maîtrise de l'outil informatique
- Sens du contact et de l'accueil, dynamisme,
- Connaissance de l'environnement touristique et culturel local, départemental, régional et transfrontalier appréciée.

La possession du Permis B est obligatoire.

Conditions de recrutement :

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels.

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

Rémunération à définir en fonction du profil et de l'expérience.

Rythme de travail variable en fonction des saisons basse et haute – 6 semaines de congés payés / an

Avantages : participation mutuelle santé et prévoyance, Tickets Restaurant et avantages CE (chèques vacances, chèques cadeaux, carte de réduction, etc.), prise en charge des frais de transport en commun domicile/lieu de travail à hauteur de 50 %, etc.

CV + LETTRE DE MOTIVATION	DATE LIMITE DE CANDIDATURE	DATE PREVUE DE RECRUTEMENT	CONTACT
CCCE 2 Avenue du Général de Gaulle 57570 CATTENOM Ou recrutement@cc-ce.com	09/10/2022	Dès que possible	Céline PORTEN Chargée de recrutement