



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS

RECRUTE

Un Directeur / Une Directrice « mobilités »

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Metz et Luxembourg-Ville, Capitale européenne, la Communauté de Communes de Cattenom et Environs est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27.000 habitants. Elle porte un projet de développement commun ambitieux qu'elle a récemment formalisé dans son Projet de Territoire 2022 - 2035. Elle emploie plus de 220 agents qui font vivre au quotidien le service public dans les domaines d'intervention suivants : Mobilités, Développement économique, Tourisme, Culture, Sport, Petite-enfance, Social, Assainissement, Environnement et Gestion des milieux aquatiques.

Rattaché directement au Directeur Général des Services, et dans le cadre de la création d'un nouveau pôle dédié aux enjeux de mobilités, le directeur / la directrice du pôle contribue à la définition de la stratégie communautaire en matière de mobilités et assure le pilotage de sa mise en œuvre. La création du poste s'inscrit dans le cadre de la prise de compétence mobilité initiée par la CCCE le 1^{er} juillet 2021 en lien avec le cadre réglementaire fixé par la Loi LOM. En tant qu'Autorité Organisatrice de la Mobilité la CCCE ambitionne de doter son territoire de solutions de mobilités adaptées à sa singularité et à son positionnement frontalier : aménagement de voies dédiées, structuration d'un service de transport à la demande, maillage du territoire par des voies cyclables, etc. Pour atteindre cette ambition la CCCE s'est dotée de deux autorisations de programme afin de financer à hauteur de 20M€ sur 10 ans la réalisation de voies dédiées et de 10M€ sur 5 ans la réalisation des aménagements cyclables. Elle intervient également pour une partie de son territoire, dans un mécanisme de représentation substitution pour 6 de ses communes membres, au sein du Syndicat Mixte des Transports Urbains Thionville Fensch (SMITU).

Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge de :

- Manager le Pôle : encadrement d'un chargé de mission, d'un technicien V.R.D. et accompagnement à la montée en charge des effectifs du pôle notamment dans le cadre de la structuration d'une future régie de transport.
- Veiller à la déclinaison opérationnelle des axes stratégiques définis par les élus communautaires dans une logique de transversalité.
- Travailler sur une offre de services performante articulant des lignes régulières destinées à mailler le territoire communautaire avec les bassins d'emplois limitrophes, ainsi que du Transport à la Demande et des solutions de covoiturage pour répondre à la diversité des besoins des usagers.
- Superviser l'élaboration d'un Plan de Mobilité Simplifiée à l'échelle du périmètre communautaire et piloter la mise en œuvre des plans d'actions.
- Accompagner la mise en œuvre opérationnelle du projet de maillage du territoire en matière de mobilités douces, en cohérence avec les orientations du Schéma Directeur Cyclable de la CCCE.
- Accompagner et conseiller la CCCE dans ses relations partenariales avec le SMITU et les opérateurs de transports intervenant sur le territoire.
- Garantir la qualité et la continuité du service public.
- Suivre les veilles juridiques et techniques en lien avec les enjeux de mobilité.
- Analyser les ressources internes pour atteindre les objectifs et impulser une démarche d'optimisation et d'anticipation en fonction de l'évolution des besoins.
- Participer à l'élaboration du budget du Pôle et suivre son exécution dans un objectif de maîtrise des coûts / dépenses.
- Participer aux réunions de direction de Pôles et assister aux Conseils Communautaires.

Votre profil :

Formation supérieure dans le domaine du transport, de l'aménagement du territoire ou du développement local, une expérience dans un domaine similaire serait appréciable.

La possession du Permis B est obligatoire.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Expérience en ingénierie de projets complexes,
- Méthodes d'évaluation de la politique de mobilité et vision prospective,
- Forte approche juridique en matière de mobilité, en particulier dans l'environnement territorial,
- Maîtrise des enjeux financiers, budgétaires et des règles de gestion administrative du secteur public,
- Capacités d'encadrement d'une équipe, aptitudes managériales,
- Aisance à l'oral, capacités rédactionnelles et relationnelles,
- Prise d'initiative et force de proposition,
- Rigueur, autonomie et organisation,

Conditions de recrutement :

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels.

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

Rémunération à définir en fonction du profil et de l'expérience.

Temps de travail : poste à temps complet avec plusieurs rythmes de travail possibles ; 35h sur 5 jours, 4.5 jours, 4 jours ou sur 4 jours et un vendredi sur 4.

Avantages : participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire destinée à limiter le reste à charge des agents, Tickets Restaurant et pack attractif d'avantages du comité d'entreprise (chèques vacances, chèques cadeaux, carte de réduction, etc.), prise en charge des frais de transport en commun domicile/lieu de travail à hauteur de 50 %, etc.

DATE LIMITE DE CANDIDATURE :	DATE PREVUE DE RECRUTEMENT :
12/11/2023	Dès que possible

CONTACT :

CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président
Communauté de Communes de Cattenom et Environs
2 Avenue du Général de Gaulle
57570 CATTENOM

Ou recrutement@cc-ce.com

Personne en charge du Recrutement :

Céline PORTEN, chargée de recrutement