



## LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS RECRUTE

### Pour le Multiaccueil d'Hettange-Grande

### Un /Une Directeur(ice) de Structure Petite Enfance

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Metz et Luxembourg-Ville, capitale européenne, la Communauté de Communes de Cattenom et Environs est un Établissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27 000 habitants autour d'un projet de développement commun ambitieux. Elle emploie plus de 220 agents qui font vivre le service public dans les domaines d'intervention suivants : Tourisme, Développement économique, Mobilité, Culture, Sport, Petite enfance, Social, Assainissement, Environnement et Gestion des milieux aquatiques.

Au sein du pôle Enfance et Social qui compte en matière de politique de petite enfance 4 multi-accueil et un Relais Parents-Enfants, le multi-accueil « Les Lucioles » à Hettange-Grande est un établissement moderne qui accueille 60 enfants répartis en 5 sections. Sous la responsabilité de la Directrice du pôle enfance ; vous encadrez une équipe dynamique et bienveillante composée de 25 professionnelles. En plaçant l'écoute, le bien-être, l'épanouissement et le plaisir de l'enfant au cœur de nos préoccupations.

#### Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge de :

##### Gestion de la Structure :

- Manager et accompagner les équipes au quotidien (gestion des plannings, remplacements, gestion des conflits, écoute, évaluations professionnelles, demandes de formations...);
- Veiller au respect et à la mise en œuvre du projet d'établissement et du règlement de fonctionnement ;
- Organiser et assurer un suivi de l'accueil de l'enfant et de sa famille ;
- Veiller à la sécurité et au respect des normes d'hygiène dans la structure (locaux, personnel, enfants et alimentation) ;
- Assurer la gestion administrative et financière de la crèche (suivi du budget, suivis des dossiers, facturation des usagers, etc.) ;
- Gérer les commandes (fournitures, matériel pédagogique, repas...);
- Développer et animer des partenariats ;
- Participer aux réunions de directrices.

##### Élaborer et coordonner les projets pédagogiques

- Être garant(e) de la qualité des pratiques professionnelles ;
- Fédérer et impulser une dynamique d'équipe ;
- Élaborer et contribuer à l'écriture du projet pédagogique en lien avec l'équipe ;
- Être porteur de projets nouveaux et s'inscrire dans les projets actuels (communication gestuelle associée à la parole, plateaux repas, ...);
- Travailler en lien avec les équipes en structure et les autres directrices.

##### Accueillir et accompagner les enfants et leur famille

- Observer et répondre aux besoins des enfants afin de contribuer à leur bien-être ;
- Accompagner, l'enfant dans ses découvertes et apprentissages au quotidien ;
- Mettre en œuvre des actions éducatives en référence avec le projet pédagogique ;
- Contribuer aux soins d'hygiène et de confort de l'enfant (surveillance médicale) ;
- Accompagner et soutenir les parents.

#### Votre profil :

Titulaire d'un des diplômes suivants :

- Diplôme d'Etat d'Éducateur de Jeunes Enfants
- Diplôme d'Etat de Puéricultrice
- Diplôme d'Etat d'infirmière

Une expérience professionnelle dans des fonctions de directrice ou en tant qu'adjointe dans une structure similaire est souhaitable.

Vous disposez des compétences suivantes :

- Discrétion, confidentialité et diplomatie ;
- Rigueur ;
- Capacité à gérer une équipe pluridisciplinaire ;
- Capacités d'analyses des problèmes rencontrés et réactivité ;
- Maîtrise de la conduite de réunions ;
- Grande autonomie.

La possession du Permis B est obligatoire. La formation HACCP est un plus.

### **Conditions de recrutement :**

Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels.

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

**Rémunération à définir en fonction du profil et de l'expérience.**

**Temps de travail :** poste à temps complet, 35h sur 5 jours

**Avantages :** participation à la mutuelle santé et à la prévoyance maintien de salaire destinée à limiter le reste à charge des agents, Tickets Restaurant et pack attractif d'avantages du comité d'entreprise (chèques vacances, chèques cadeaux, carte de réduction, etc.), prise en charge des frais de transport en commun domicile/lieu de travail à hauteur de 50 %, etc.

<b>DATE LIMITE DE CANDIDATURE :</b> 30/09/2023	<b>DATE PREVUE DE RECRUTEMENT :</b> Dès que possible
<b>CONTACT :</b> CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Président Communauté de Communes de Cattenom et Environs 2 Avenue du Général de Gaulle 57570 CATTENOM  Ou <a href="mailto:recrutement@cc-ce.com">recrutement@cc-ce.com</a>  <b>Personne en charge du Recrutement :</b> Céline PORTEN	