



LA COMMUNAUTE DE COMMUNES DE CATTENOM ET ENVIRONS RECRUTE

Pour son département Environnement et cycle de l'eau Un préfigurateur du transfert de compétence – Responsable du service Eau Potable

Située au Nord de la Moselle, à mi-chemin entre Metz et Luxembourg-Ville, Capitale européenne, la Communauté de Communes de Cattenom et Environs est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 22 Communes et 27.000 habitants. Elle porte un projet de développement commun ambitieux qu'elle a récemment formalisé dans son Projet de Territoire 2022 - 2035. Elle emploie plus de 240 agents qui font vivre au quotidien le service public dans les domaines d'intervention suivants : Assainissement, Environnement et Gestion des milieux aquatiques, Mobilités, Développement économique, Tourisme, Culture, Sport, Petite-enfance, Social.

La Communauté de Communes de Cattenom et Environs s'est positionnée sur l'exercice de la compétence Alimentation en eau Potable (AEP) en lieu et place de ses Communes membres. Cette volonté politique fait suite à une première phase de diagnostic dont les conclusions ont été rendues en fin d'année 2024 et illustre l'ambition communautaire d'assurer une gestion globale et intégrée du cycle de l'eau à l'échelle de son territoire (la CCCE exerce d'ores et déjà la compétence assainissement en régie ainsi que la gestion des eaux pluviales urbaines et la GEMAPI). Le transfert de la compétence AEP présente un caractère stratégique dans un contexte où les enjeux en matière de gestion de la ressource se complexifient et où la récente réforme des redevances renforce plus encore l'impact de la performance des réseaux.

Sous l'autorité du Directeur du Département Environnement et cycle de l'eau, le préfigurateur et futur responsable du service Eau potable de la CCCE, aura pour mission d'accompagner les élus communautaires dans le processus de transfert de la compétence. Cette première phase impliquera un travail étroit en transversalité avec l'ensemble des services internes concernés, les Communes membres, leurs éventuels syndicats intercommunaux et leurs opérateurs liés par un contrat de DSP ou d'affermage. Dans un second temps, le préfigurateur aura vocation à assurer la structuration du futur service Eau potable et à en assurer la direction.

Dans le cadre de vos missions vous aurez en charge

Piloter la prise de compétences AEP de la CCCE

- Piloter la démarche de transfert de compétence en lien avec les Elus communautaires et les Syndicats, services internes, bureaux d'études, etc. sur les aspects techniques, juridiques, financiers, humains... ;
- Proposer des scénarios de transferts aux élus en termes de planification, d'organisation, de gestion des travaux prioritaires ;
- Proposer et suivre le calendrier de mise en œuvre du transfert de compétence pour atteindre l'échéance de finalisation du projet défini par les élus communautaires ;
- Réaliser les supports administratifs nécessaires au transfert (Arrêtés, délibérations, courriers...) ;
- Organiser, planifier et préparer les réunions de travail et d'informations.

Participer à la création du service Eau potable

- En lien avec le Directeur du Département Environnement et cycle de l'eau, définir l'organisation du service et les moyens nécessaires : humains, matériels, financiers... ;
- Assurer la gestion du service dans le respect de la réglementation ;
- Suivre les évolutions juridiques et réglementaires dans le domaine de l'eau potable ;
- Préparer, planifier et participer aux commissions politiques en lien avec la compétence AEP.

Gérer le service

- Effectuer le suivi administratif et budgétaire du service ;
- Effectuer une veille technique, technologique, financière et juridique ;
- Informer et alerter sa hiérarchie sur les évolutions significatives et leurs conséquences ;
- Préparer le budget prévisionnel du service et vérifier son exécution ;
- Rédiger les clauses techniques des marchés publics et contrôler leur exécution ;
- Suivre l'avancée et la mise en œuvre des principaux chantiers du service ;
- Renseigner le rapport d'activités pour ce qui concerne son secteur d'intervention ;
- Veiller au respect des procédures mises en place en matière financière et de gestion des ressources humaines.

Accompagner la prise de décision politique

- Rechercher et analyser des données relatives à son champ d'intervention ;
- Concevoir les outils d'observation, de veille, de prospective et/ou d'évaluation pour éclairer les choix politiques ;
- Proposer de nouvelles actions afin d'optimiser le fonctionnement et l'efficacité du service ;
- Fournir des argumentaires techniques pour faire arbitrer et opérer des choix stratégiques en cohérence avec les orientations politiques ;
- Être force de proposition pour la définition d'un schéma directeur des travaux à prioriser.

Votre profil :

De formation dans le domaine de l'hydraulique urbaine ou possédant une ou plusieurs expériences similaires dans la préfiguration ou la gestion d'un service assainissement ou eau potable, vous disposez des compétences suivantes :

- Forte expertise technique en matière de gestion d'un réseau d'eau potable incluant la partie transport, stockage et distribution,
- Maîtrise de la réglementation en matière de gestion et fonctionnement des réseaux d'eau potable ;
- Maîtrise du cadre réglementaires du transfert de compétence dans la fonction publique et des modes de gestion associés ;
- Connaissances en matière de finances publiques et d'organisation budgétaire des collectivités ;
- Compétences managériales.

Conditions de recrutement :

Poste à temps complet (35h/semaine) ouvert aux titulaires et aux contractuels.

Recrutement par voie de mutation, de détachement ou contractuelle.

Rémunération à définir en fonction du profil et de l'expérience.

Temps de travail : poste à temps complet pour lequel plusieurs cycles de travail sont possibles et à définir avec l'autorité hiérarchique (35h sur 4 jours, sur 4.5 jours, sur 5 jours, ou sur 4 jours et un vendredi par mois).

Avantages : participation mutuelle santé et prévoyance avantageuse, tickets restaurant et avantages CE (chèques vacances, chèques cadeaux, carte de réduction, etc.), prise en charge des frais de déplacement entre les différents lieux d'interventions.

| | |
|--|---|
| <p>Date Limite de Candidature 26/05/2025</p> | <p>DATE PREVUE DE RECRUTEMENT Dès que possible</p> |
| <p>Communauté de Communes de Cattenom et Environs 2 Avenue du Général de Gaulle 57570 CATTENOM Ou recrutement@cc-ce.com</p> | |